

КРИТЕРИИ ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА ПСИХОЛОГИЧНО ИЗСЛЕДВАНЕ НА КАНДИДАТИ ПРИ ПОСТЪПВАНЕ НА ДЪРЖАВНА СЛУЖБА В ДИРЕКЦИЯТА ПО ГЛАВА ДЕВЕТА „ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НА КОРУПЦИЯТА ЧРЕЗ РАЗКРИВАНЕ НА ПРОЯВИ НА ЛИЦА, ЗАЕМАЩИ ВИСШИ ПУБЛИЧНИ ДЛЪЖНОСТИ В КПКОНПИ

(Утвърдени със заповед № РД-06-510/20.09.2018 г. на Председателя на КПКОНПИ, изменени и допълнени със Заповед № РД-06-585/22.10.2018 г.)

1. Психологичното изследване на кандидатите се провежда чрез тестово изследване с тест за интелигентност, личностни въпросници, психодиагностично интервю и други психодиагностични методи.

1.1. Психологичното изследване се провежда в две части:

а) групово попълване на тестове и въпросници;

б) индивидуално психодиагностично интервю.

1.2. Двете части се провеждат в различни дни съобразно изготвен график.

2. Чрез психологичното изследване по т.1.1. се оценява степента на съответствие (съвместимост) на актуалния психологичен профил на кандидата спрямо психологичните изисквания за работа в направление на дейност ОИД, за което се изготвя психологично заключение (приложение № 1).

3. Психологичната пригодност съобразно психологичните изисквания за работа в направление на дейност ОИД се определя в три степени, както следва:

- "Актуалният личностен профил на изследвания предполага успешна адаптация и реализация в направление на дейност ОИД";

- "Актуалният личностен профил на изследвания предполага известни затруднения в адаптацията и реализацията в направление на дейност ОИД";

- "Актуалният личностен профил на изследвания предполага сериозни затруднения в адаптацията и реализацията на длъжността в направление на дейност ОИД".

3.1. Първа степен и заключение "Актуалният личностен профил на изследвания предполага успешна адаптация и реализация в направление на дейност ОИД" отразява съответствие на актуалния личностен профил на кандидата, установен чрез интегриране на данните от тестовото изследване и психодиагностичното интервю, с психологичните критерии за успешна адаптация и ефективна реализация в направление на дейност ОИД.

3.2. Втора степен и заключение "Актуалният личностен профил на изследвания предполага известни затруднения в адаптацията и реализацията на длъжността в съответното направление на дейност" отразява минимално съответствие на актуалния личностен профил, установен чрез интегриране на данните от тестовото изследване и психодиагностичното интервю, с психологичните критерии за успешна адаптация и ефективна реализация в направление на дейност ОИД.

3.3. Трета степен и заключение "Актуалният личностен профил на изследвания предполага сериозни затруднения в адаптацията и реализацията на длъжността в съответното направление на дейност", отразява несъответствие на актуалния личностен профил на кандидата, установен чрез интегриране на данните от тестовото изследване и психодиагностичното интервю, с психологичните критерии за успешна адаптация и ефективна реализация в направление на дейност ОИД.

4. Личностният профил е комплексна оценка от: психологичните качества, ценностната

ориентация и нагласите, имащи отношение към специфичните професионални изисквания за направление на дейност ОИД. Личностният профил се изготвя чрез прилагане на стандартизирани личностни въпросници, полуструктурирано интервю и други психологични методи за оценка на личността и поведението.

5. Оценката на психологичната пригодност се определя чрез съпоставка на актуалния личностен профил на кандидата (установен чрез резултатите от тестовото изследване и данните от психодиагностичното интервю) с емпирично изведени психологични критерии за успешна адаптация и ефективна реализация в направление на дейност ОИД.

6. Психологичното изследване се извършва по график, съгласуван със специализираната държавна институция за провеждане на психологическото изследване, в случай че се ползва такава.

7. След провеждането на психологичното изследване, изготвените психологични заключения на кандидатите се предоставят на конкурсната комисия.

8. Резултатите от изследването се преценяват и вземат предвид от конкурсната комисия, която взима решение относно пригодността на кандидатите при провеждане на заключителното интервю. При конкурси за първоначално назначаване, за психологически непригоден се счита кандидат, получил заключение от психологичното изследване по т. 3.3.

9. В случай че важна причина възпрепятства явяването на кандидата на определените дати (за първа и втора част на психологичното изследване), най-късно до началото на психологичното изследване кандидатът може да подаде заявление до председателя на конкурсната комисия за определяне на друга дата или час в рамките на изготвения график, като задължително прилага официален документ, удостоверяващ възпрепятстващите обстоятелства.

10. Не се допуска повторно явяване на кандидат на психологично изследване в рамките на обявения конкурс.

11. При явяването си на психологично изследване всеки кандидат трябва да носи със себе си лична карта и две химикалки.

12. Преди началото на психологичното изследване кандидатите попълват декларация за доброволно участие и сътрудничество в изследването.

13. Психологичното изследване се извършва в съответствие с вътрешните правила за организацията на работата в специализираната държавна институция за провеждане на психологичното изследване, в случай че се ползва такава.

Приложение № 1.1

Психологично заключение

Ид. №

Име ЕГН:

Вид на процедурата.....

Заповед рег. №

Административно звено:
.....
.....

(обосновка на заключението)

ПОЗИТИВИ:

НЕГАТИВИ:

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

ЭКСПЕРТ:

()

НАЧАЛНИК СЕКТОР:

()

Дата: