

# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

## КОМИСИЯ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ И УСТАНОВЯВАНЕ НА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

---

### РЕШЕНИЕ

№ 250

гр. С., 02.07.2013 г.

Днес 02.07.2013г., Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси в състав:

Председател: **Филип Златанов**

Членове: **Сабрие Сапунджиева**

**Николай Николов**

**Паскал Бояджийски**

При участието на стенографа Р. Н. след като изслуша доклада на дирекция „Правна“ по сигнал с рег. № С-463/2012г. и за да се произнесе, взе предвид следното:

Производството е по реда на чл. 23, ал. 1 от ЗПУКИ, образувано е въз основа на сигнал, подаден от \*\*\*\*\*.

В сигнала се твърди, че Ц.П.Г.-директор на РДБГ, обл. П, прикрива конфликт на интереси, понеже съпругата му Т.И.Т. работи в същата дирекция и получава по-голяма заплата от останалите равнопоставени.

Към сигнала няма приложени доказателства.

Комисията служебно е изисквала и събрала следните доказателства:

Писмо изх. №02-277/27.12.2012г. на ИАБГ; Декларация по чл. 12, т. 2 във връзка с чл. 14 от ЗПУКИ с вх. №035/27.01.2009г. на Ц.П.Г.; Заповед №101/08.02.2001г. за назначаване на Ц.П.Г. на длъжност директор на РДБГ, гр. Д.Д., обл. П; Заповед ДС№228/30.07.2012г. за изменение на служебното правоотношение на Ц.П.Г.; Актуална длъжностна характеристика на Ц.П.Г.;

Заповед №117 от 24.03.1980г. за назначаване на Т.И.Т.; Допълнително споразумение №28/16.06.2010г. за изменение на трудовото правоотношение на Т.И.Т.; Актуална длъжностна характеристика на Т.И.Т.;

Актове за изменение на правоотношението на Т.И.Т. от назначаването и на работа до 24.01.2013г.; Допълнително споразумение към Трудов договор № 8/01.07.2012г.; Допълнително споразумение №28/16.06.2010г. за изменение на правоотношението на Т.И.Т.;

Справка от НБД за Ц.П.Г.;

Справка за получените допълнителни възнаграждения от Т.И.Т. и ведомости към нея за периода 01.01.2009г. до 01.07.2010г. вкл.; Писмо и ведомости за заплати на служителите на РДБГ П област за същия период; Заповед №40/09.09.2009г. за получено ДМС от всички служители в ИАБГ; Заповед №49/14.10.2009г. за получено ДМС от всички служители в ИАБГ; Справка за размера на получаваното възнаграждение от служителите на длъжност „Технически сътрудник“ за периода 01.01.2009г. до 31.12.2009г.; Справка за размера на получаваното възнаграждение от служителите на длъжност „Технически сътрудник“ за периода 01.01.2010г. до 30.06.2010г.; Справка за размера на получаваното възнаграждение от служителите на длъжност „Технически сътрудник“ към 01.07.2010г.; Допълнително споразумение –№41/28.06.2002г., с което Т.И.Т. е преместена от РДБГ П. област в Ц.У. на ИАБГ; Допълнително споразумение –№59/22.08.2002г.;

Вътрешни правила за работната заплата утвърдени на 27.04.2006г.; Вътрешни правила за работната заплата утвърдени на 05.01.2010г.; Вътрешни правила за работната заплата утвърдени на 30.07.2012г.; Правилник за организация на оперативната работа и степента на готовност, която се установява на КП и РП, режима на работа и дежурство в системата на ИАБГ и изменението му; Заповеди за смените и графика на работа на РДБГ П област за периодите: май-октомври 2009г., юни-октомври 2010г., май-октомври 2011г., май-септември 2012г.; Заповеди за откриване и закриване на активен сезон през 2009г., 2010г., 2011г. и 2012г.; Справка относно графика на дадените дежурства и положен труд от служителите на длъжност „Технически сътрудник“ във всички РДБГ/само за активен сезон през съответните години/; Писмо изх. №02-34/27.02.2013г. на ИАБГ; Писмо изх. №02-51/15.03.2013г. на ИАБГ; Писмо изх. №02-73/04.04.2012г. на ИАБГ и вх. №С-463#13/04.04.2013г. на КПУКИ; Писмо изх. №02-119/21.05.2012г. на ИАБГ и вх. №С-463#15/21.05.2013г. на КПУКИ; Заповеди за определяне на дежурен екип през активен сезон през 2009г., 2010г., 2011г. и 2012г.;

С писмо с изх. № С-463#16 от 03.06.2013г. Ц.П.Г. е поканен да се яви за изслушване на 11.06.2013г. от 13.30 часа. Поканата е редовно връчена.

На заседание на комисията от 11.06.2013 г. Ц.Г. е изслушан по реда на чл. 26 от ЗПУКИ.

В обяснението си пред комисията Ц.Г. заяви, че няма основание за подадения сигнал. Ц.Г. заявява, че Т.И.Т. е била прехвърлена в С. 2002г., след като той е станал директор 2001г. Т.И.Т. е била преназначена от Агенция БГ– С. от изпълнителния директор, съгласно негова заповед. След това е прехвърлена в РДБГ В., с място на работа при РДБГ П-област, както е записано в трудовия договор. Заявява, че Т.Т. се отчита в РДБГ В.-област и не е под негов контрол. В обясненията си твърди, че съпругата му Т.И.Т. не получава по-високо възнаграждение, както и привилегии. Дежурствата се дават от техническите сътрудници в РДБГ П област и от Т.И.Т.. Възнаграждението се определя от Изпълнителния директор в трудовия договор, както и ДМС. Ц.Г. посочва, че в дежурния екип влизат експерти, старши специалисти, техници и технически сътрудници и техническите сътрудници водят радиосеанса за обмена на информация със съответните обекти, ракетните площадки. Ц.Г. посочва и обстоятелството, че ракетострелците също са на график през целия активен сезон. Относно това как се отчита работното време твърди, че се отчита със форма 76, като се изпращат документите във В. Г-н Г. посочва, че на основание трудовия договор на Т.И.Т., в който пише, че е назначена в РДБГ В. с място на работа П-област, му дава основание да я включи в дежурния екип.

**След като обсъди събраните по преписката доказателства, Комисията установи следното от фактическа страна:**

При проверката относно допустимостта на сигнала Комисията констатира, че сигналът е допустим, подаден от идентифицирано по смисъла на чл. 17 от Правилника за организацията и дейността на Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси лице. Сигналът е подаден против лице, заемащо публична длъжност по смисъла на чл. 3, т. 25 от ЗПУКИ-директор на РДБГ-гр. Д.Д., област П, на ИАБГ.

В сигнала се съдържат достатъчно данни за извършване на проверка за наличие или липса на конфликт на интереси.

По преписката не са налице процесуални пречки по чл. 27 от АПК, а именно: липсва влязъл в сила административен или съдебен акт и няма доказателства за висящо производство в административна или съдебна фаза със същия предмет и страни.

Ц.П.Г. е назначен на длъжността Директор на РДБГ, гр. Д.Д. на 01.02.2001г. със заповед №101 от 08.02.2001г. на ръководителя ИАБГ.

В качеството си на лице заемащо публична длъжност, по смисъла на чл. 3, т. 25 от ЗПУКИ, Ц.П.Г. е подал декларация по чл. 12, т. 2, във вр. с чл. 14, ал. 1 от ЗПУКИ с вх. №035/27.01.2009г. Не е посочил свързани лица към дейността на които има частен интерес.

Т.И.Т. е назначена със Заповед №117 от 24.03.1980г. при П. БГ-гр. Д.Д.. С допълнително споразумение №41/28.06.2002г. Т.И.Т. е преместена в ИАБГ-С. считано от 01.07.2002г. на длъжност "технически сътрудник". В допълнителното споразумение е посочено, че мястото на работа е ИАБГ-С. в: гр. С., \*\*\* в Д.Д.. С допълнително споразумение №28/16.06.2010г. Т.И.Т. е преместена в РДБГ В. област считано от 01.07.2010г. на длъжност "технически сътрудник". В допълнителното споразумение е посочено, че мястото на работа е ИАБГ-РДБГ В. област/РДБГ П област".

С писмо изх. №02-119/21.05.2012г. на ИАБГ е посочено, че за периода от 01.07.2002г. до 01.07.2010г. Т.И.Т. е била в поименното разписание на длъжностите на ИАБГ-Ц.У. С. с място на работа РДБГ област П. В същото писмо е посочено, че от 01.07.2010г. Т.И.Т. е в поименното разписание на длъжностите на РДБГ В. област с място на работа РДБГ П област.

С допълнително споразумение към трудов договор №43/17.08.2007г. основното месечно трудово възнаграждение на Т.И.Т. е увеличено на 361лв. От същото е видно и това, че Т.И.Т. получава и допълнително възнаграждение за продължителна работа-за 28г.-101.08.лв., както и за работа с информация, класифицирана като държавна тайна-40лв.

Със Заповед ОБ №40/09.09.2009г. на изпълнителния директор на ИАБГ е наредено на служителите на ИАБГ да се отпуснат 125лв. за допълнително материално стимулиране, като средствата за това се начисляват към работните заплати на служителите за месец септември.

Със Заповед ОБ №49/14.10.2009г. на изпълнителния директор на ИАБГ е наредено на служителите на ИАБГ да се отпуснат 150лв. за допълнително материално стимулиране, като средствата за това се начисляват към работните заплати на служителите за месец октомври.

От Справка за размера на получаваното възнаграждение от служителите на длъжност „Технически сътрудник“ за периода 01.01.2009г. до 31.12.2009г. е видно, че Т.И.Т. е получавала най-високо възнаграждение-505,69лв. В забележка към същата справка е посочено, че Т.И.Т., в този период е служител в ИАБГ Ц.У. гр. С.. Съгласно изискванията на длъжностната характеристика за длъжността „технически сътрудник“ се изисква достъп до класифицирана информация ниво „Поверително“. Във вътрешните правила за работната заплата в ИАБГ за работа с класифицирана информация е регламентирано допълнително възнаграждение. Обстоятелствата са сходни и при Справка за размера на получаваното възнаграждение от служителите на длъжност „Технически сътрудник“ за периода 01.01.2010г. до 30.06.2010г.

С допълнително споразумение №28/16.06.2010г., сключено между ИАБГ гр. С., представлявана от Н. Н. и Т.И.Т., същата преминава от длъжност технически сътрудник в ИАБГ гр. С. на длъжност технически сътрудник в РДБГ В. област с място на работа– „ИАБГ-РДБГ В. област/РДБГ П област“ считано от 01.07.2010г. Със същото допълнително споразумение основното месечно трудово възнаграждение на Т.И.Т. е увеличено на 392лв. От същото е видно и това, че Т.И.Т. получава и допълнително възнаграждение за продължителна работа-31% към основното месечно възнаграждение.

В допълнително споразумение към трудов договор №8/01.07.2012г., сключено между РДБГ В. област, представлявана от И. Георгиев и Т.И.Т. е посочено за място на работа в: „РДБГ В. област“. Посочено е в споразумението, че се отнася за пълно работно време и дежурство по график. В същото споразумение индивидуалната основна месечна заплата е определена на 531 лв.

От 01.07.2010г. Т.И.Т. е преминала на работа в РДБГ В. област. От Справка за размера на получаваното възнаграждение от служителите на длъжност „Технически сътрудник“ към 01.07.2010г. е видно, че Т.И.Т. е получавала 513,52лв., като основната заплата е 392 лв., прослужено време 31%-121,52лв.

Със заповед ОБ №11/12.05.2009г. на изпълнителния директор на ИАБГ, активният сезон за въздействие върху градоопасните процеси на територията, защитавана от РДБГ област П, е определен да започне от 9.00ч. на 26.05.2009г. Със заповед ОБ №47/06.10.2009г., активният сезон по градозащита на територията защитавана от РДБГ област П, е закрит на 13.10.2009г. от 9:00ч.

Като директор на РДБГ П. област Ц.П.Г. е издал заповеди от №1 до №149 за определяне на дежурен екип в периода от 20.05.2009г. до 15.10.2009г., през активен сезон за борба с градушките-2009. Дежурствата в Контролния пункт към РДБГ П област са се извършвали от две смени–смяна „А“ и смяна „Б“. В тези заповеди фигурира Т.И.Т., посочена само като „И.“. Същата е изпълнявала възложените ѝ дежурства като част от смяна „А“. Двете смени са изпълнявали 24 часови дежурства, като е започнала смяна „А“, след нея застъпва смяна „Б“, като по този начин са продължили до закриването на активния сезон. Дежурствата са се изпълнявали в Командния пункт в гр. Д.Д..

В заповедите, останалите лица, заемащи длъжност технически сътрудник, които са извършвали дежурство са П., Н., К., Д. От ведомостите за заплати и Справка за размера на получаваното възнаграждение от служителите на длъжност „Технически сътрудник“ за периода 01.01.2009г. до 31.12.2009г., за периода 01.01.2010г. до 30.06.2010г. и към 01.07.2010г. се разбира, че в РДБГ обл. П длъжността „технически сътрудник“ се заема от 4 лица. Т.И.Т. е била дежурна съгласно представените заповеди.

Със заповед ОБ №14/20.05.2010г. на изпълнителния директор на ИАБГ, активният сезон за въздействие върху градоопасните процеси на територията, защитавана от РДБГ област П, е определен да започне от 9.00ч. на 02.06.2010г. Със заповед ОБ

№58/11.10.2010г., активният сезон по градузащита на територията защитавана от РДБГ област П, е закрит на 15.10.2010г. от 8:00ч.

Като директор на РДБГ П област Ц.П.Г. е издал заповеди от №1 до №130 за определяне на дежурен екип в периода от 01.06.2009г. до 09.10.2010г., през активен сезон за борба с градушките-2010. Дежурствата в Контролния пункт към РДБГ П област са се извършвали от две смени–смяна „А“ и смяна „Б“. В тези заповеди фигурира Т.И.Т., посочена само като „И.“. Същата е изпълнявала възложените ѝ дежурства като част от смяна „А“. Двете смени са изпълнявали 24 часови дежурства, като е започнала смяна „А“, след нея застъпва смяна „Б“, като по този начин са продължили до закриването на активния сезон. Дежурствата са се изпълнявали в Командния пункт в гр. Д.Д.. В заповедите, останалите лица, заемащи длъжност технически сътрудник, които са извършвали дежурство са П.,Н., К., Д. Т.И.Т. е била дежурна съгласно представените заповеди.

Със заповед ОБ №47/09.05.2011г. на изпълнителния директор на ИАБГ, активният сезон за въздействие върху градоопасните процеси на територията, защитавана от РДБГ област П, е определен да започне от 15.00ч. на 16.05.2011г. Със заповед ОБ №80/03.10.2011г., активният сезон по градузащита на територията защитавана от РДБГ област П, е закрит на 07.10.2011г. от 8:00ч.

Като директор на РДБГ П област Ц.П.Г. е издал заповеди от №1 до №144 за определяне на дежурен екип в периода от 16.05.2011г. до 06.10.2011г., през активен сезон за борба с градушките-2011. Дежурствата в Контролния пункт към РДБГ П област са се извършвали от две смени–смяна „А“ и смяна „Б“. В тези заповеди фигурира Т.И.Т., посочена само като „И.“. Същата е изпълнявала възложените ѝ дежурства като част от смяна „А“. Двете смени са изпълнявали 24 часови дежурства, като е започнала смяна „А“, след нея застъпва смяна „Б“, като по този начин са продължили до закриването на активния сезон. Дежурствата са се изпълнявали в Командния пункт в гр. Д.Д..

В заповедите, останалите лица, заемащи длъжност технически сътрудник, които са извършвали дежурство са П.,Н., К., Д. Т.И.Т. е била дежурна съгласно представените заповеди.

Със заповед ОБ №45/26.04.2012г. на изпълнителния директор на ИАБГ, активният сезон за въздействие върху градоопасните процеси на територията, защитавана от РДБГ област П, е определен да започне от 15.00ч. на 14.05.2012г.

Като директор на РДБГ П област Ц.П.Г. е издал заповеди от №1 до №133 за определяне на дежурен екип в периода от 08.05.2012г. до 17.09.2012г., през активен сезон за борба с градушките-2012. Дежурствата в Контролния пункт към РДБГ П област са се извършвали от две смени–смяна „А“ и смяна „Б“. В тези заповеди фигурира Т.И.Т., посочена само като „И.“. Същата е изпълнявала възложените ѝ дежурства като част от смяна „А“. Двете смени са изпълнявали 24 часови дежурства, като е започнала смяна „А“, след нея застъпва смяна „Б“, като по този начин са продължили до закриването на активния сезон. Дежурствата са се изпълнявали в Командния пункт в гр. Д.Д..

В заповедите, останалите лица, заемащи длъжност технически сътрудник, които са извършвали дежурство са Н., К. В заповедите е посочена като дежурен и лицето Н. в смяна „А“. Т.И.Т. е била дежурна съгласно представените заповеди.

От чл. 2 на Устройствения правилник на ИАБГ (посл. изм. ДВ. бр. 90 от 13.11.2009г.) се разбира, че ИАБГ е юридическо лице със седалище С.-второстепенен разпоредител с бюджетни кредити към министъра на земеделието и храните. В чл. 5 се казва, че Агенцията се ръководи и представлява от изпълнителен директор. В чл. 11, ал. 4 е посочено, че Специализираната администрация осъществява основните функции на

агенцията и е организирана в Главна дирекция „Производствено-техническо и информационно обслужване“ с териториални звена-регионални дирекции. В чл. 13, ал. 2, т. 7 се казва, че Регионалните дирекции осъществяват управление на човешките ресурси и квалификация им в съответната РД.

В чл. 5, ал. 6 от вътрешните правила за работната заплата в ИАБГ от 27.04.2006г. е посочено, че индивидуалните основни месечни заплати на работещите по трудово правоотношение се договарят между тях и работодателя по реда и при условията, определени в нормативен акт и в ВПРЗ. В чл. 10 от ВПРЗ в ИАБГ се казва, че допълнителните възнаграждения за постигнати високи резултати се определят със заповед на Изпълнителния директор по мотивирано предложение на прекия ръководител. Тези разпоредби не са изменени и с ВПРЗ в ИАБГ от 05.01.2010г.

В чл. 18 от Вътрешни правила за заплатите в ИАБГ от 30.07.2012г. е посочено, че увеличаването на индивидуалните основни месечни заплати се извършват със заповед на изпълнителния директор. В Приложение №2 към ВПЗ, т. 25 е посочено, че изплащането на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати се извършва въз основа на заповед на изпълнителния директор.

С Правилник за организация на оперативната работа и степента на готовност, която се установява на КП и РП, режима на работа и дежурство в системата на ИАБГ е посочено в Раздел I „Общи положения“, т. 1, че правилника урежда организацията на оперативната работа в КП (Команден пункт) и РП (Ракетна площадка) на Регионалните дирекции БГи режима на работа при провеждане на операции по активно въздействие върху градови и други неблагоприятни атмосферни процеси, стимулиране и преразпределение на валежи, радиолокационен метеорологичен мониторинг и други дейности, съгласно „Глава I“, чл. 2, ал. 2 от Устройствения правилник на ИАБГ. В т. 3 е посочено, че дейността на ИАБГ и РДБГ към нея е целогодишна, като в Активния сезон за градузащита е в режим на оперативно дежурство. В т.6 се казва, че за работещите в режим на оперативно дежурство в системата на ИАБГ е въведено сумарно отчитане на работното време.

В Раздел II „Организация на оперативната работа в режим на градузащита“, т. 1 е посочено, че въздействието върху атмосферните процеси се провежда от екип на КП и разчети на РП в съответствие с изискванията на установената методика за активни въздействия, Инструкцията за противоградова защита в България и нормативните документи на Агенцията под ръководството на старши оперативен дежурен.

В т.2 се казва, че оперативната работа се организира от директора на РДБГ.

В длъжностната характеристика на Ц.П.Г. за длъжността областен директор на РДБГ П. област са посочени правомощията му като директор на дирекцията. В т. 5 „Преки задължения“ част от тях са организирането, ръководенето и контролирането на работата на общата и специализираната администрация; сключване и прекратяване трудовите договори на служителите в РДБГ, след съгласуване с Изпълнителния директор. В т. 7 „Отговорности, свързани с организацията на работата, управление на персонала и ресурсите“ част от правомощията на областния директор са свързани с организирането, разпределянето и управляването на работата в РДБГ; оценяването на трудовото изпълнение на пряко подчинените му служители; отговаря за дисциплинария контрол. В т. 8 „Вземане на решения“ е посочено, че изпълнителят на длъжността взема решения за: организацията и управлението на работата на РДБГ – в рамките на своята компетентност; оперира с бюджетни средства-след съгласуване с Изпълнителния директор; организация на анализ за проведени активни въздействия; при вземане на решения от по-високо ниво, подпомага с мнение и препоръки.

**Въз основа на така изяснената фактическа обстановка, Комисията установи следното от правна страна:**

В хода на производството Комисията изследва служебно наличието и липсата на несъвместимост за заеманата длъжност по смисъла на чл. 5 от ЗПУКИ. За директорите на РДБГ специален закон е Законът за държавния служител, като за Ц.П.Г. не се установи наличие на несъвместимост след влизане на ЗПУКИ в сила на 01.01.2009г.

От извършената справка в НБД „Население“ се установи, че Ц.П.Г. и Т.И.Т. са съпрузи.

Съгласно Параграф 1, т. 1 от ДР на ЗПУКИ „свързани лица“ са съпрузите или лицата, които се намират във фактическо съжителство, роднините по права линия, по сребрена линия - до четвърта степен включително, и роднините по сватовство - до втора степен включително, както и физически и юридически лица, с които лицето, заемащо публична длъжност, се намира в икономически или политически зависимости, които пораждат основателни съмнения в неговата безпристрастност и обективност.

От изложеното е видно, че е налице свързаност по смисъла на § 1, т. 1 от ДР на ЗПУКИ между Ц.П.Г. и Т.И.Т..

За да е осъществен конфликт на интереси съгласно чл. 2 от ЗПУКИ следва да са налице три кумулативно изискуеми предпоставки-лице, заемащо публична длъжност, частен интерес негов или на свързано с него лице, който води до облага и упражнено властническо правомощие, което може да се повлияе от частния интерес.

В хода на производството и от събраните по преписката доказателства, се установи, че Ц.П.Г. е издал заповеди за определяне на дежурен екип. В дежурния екип са работили на две смени наличните в РДБГ П-област технически сътрудници и Т.И.. Изпълнителния директор на ИАБГ с допълнително споразумение е назначил Т.И. на длъжност „технически сътрудник“ във РДБГ В.-област и е определил мястото на работа в РДБГ-П област. Със същото е увеличено и трудовото възнаграждение. Ц.Г. като лице, заемащо публична длъжност не е орган по назначаване на свързаното с него лице съпругата му Т.И.Т..

Ц.Г. не притежава правомощие по отношение на трудовото правоотношение на съпругата си. Това обстоятелство изключва частния интерес за Ц.Г. и Т.И.Т. във връзка с издадени от първия заповеди за определяне на дежурните екипи.

Не е налице и частен интерес, изразяващ се в получаване на облага за Ц.Г. или за свързаното с него лице. От събраните доказателства се установи, че първоначално заплатата на Т.Т. е определена от Изпълнителния директор на ИАБГ. Докато е работила в централата в С. е получавала и възнаграждение за работа с класифицирана информация, както и възнаграждение за прослуженото време. Именно поради обстоятелството, че е била назначена първоначално в ИАБГ-С. се определя и по-високото и възнаграждение спрямо останалите лица, работещи на длъжността „технически сътрудник“ в РДБГ.

От доказателствата се установи, че Т.И.Т. не получава по-високо възнаграждение от останалите. За работа при дежурства по график е предвидено сумарно изчисляване на работното време съгласно Правилника за организация на оперативната работа и степента на готовност, която се установява на КП и РП, режима на работа и дежурство в системата

на ИАБГ, в Раздел I „Общи положения“, т. 6. В допълнително споразумение №8/01.07.2012г. е посочено, че е сключено за пълно работно време и дежурство по график. И от вътрешните нормативни актове в ИАБГ не се установи да е предвидено допълнително възнаграждение за дежурствата. Допълнителните възнаграждения при дежурствата се получават от нощния труд и при дежурство на празнични дни. В такива случаи всички дежурни служители получават допълнително възнаграждение. Това обстоятелство изключва частен интерес за Г. и И. във връзка с издаваните от първия заповеди за определяне на дежурните екипи за 2009, 2010, 2011 и 2012 година.

Не са налице доказателства, които да водят до други изводи, а именно, че Т.И.Т. е получавала привилегии или е поставяна в по благоприятно положение от останалите работници и служители, в частност заемащи длъжността „технически сътрудник“, в резултат от действията на Г.

Предвид изложеното и на основание чл. 27, ал. 1 и ал. 2 от ЗПУКИ във връзка с чл. 7, т. 1 и т. 2 от ПОДКПУКИ, Комисията за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси

### **РЕШИ:**

НЕ УСТАНОВЯВА конфликт на интереси по отношение на Ц.П.Г., ЕГН \*\*\*\*\*, на длъжност областен директор на РДБГ П. област, тъй като е издал заповеди за определяне на дежурните екипи за борба с градушките за 2009, 2010, 2011 и 2012 година без той или свързаното с него лице, съгласно § 1, т.1 от Допълнителните разпоредби на ЗПУКИ, Т.И.Т. да има частен интерес от това.

На основание чл. 27, ал. 6 от ЗПУКИ прокуратурата може да протестира решението в едномесечен срок от съобщаването му.

**Филип Златанов**

*Председател на Комисията за предотвратяване  
и установяване на конфликт на интереси*

**Сабрие Сапунджиева**

*Член на Комисията за предотвратяване  
и установяване на конфликт на интереси*

**Николай Николов**

*Член на Комисията за предотвратяване  
и установяване на конфликт на интереси*

**Паскал Бояджийски**

*Член на Комисията за предотвратяване  
и установяване на конфликт на интереси*