



## **РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

### **КОМИСИЯ ЗА ПРЕДОТВРЯВАНЕ И УСТАНОВЯВАНЕ НА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ**

---

Наш изх. № .....

**ДО  
Г-Н ИВАЙЛО МОСКОВСКИ  
МИНИСТЪР НА ТРАНСПОРТА,  
ИНФОРМАЦИОННИТЕ ТЕХНОЛОГИИ И  
СЪБОЩЕНИЯТА**

На Ваше писмо с изх.№ 08-00-167/28.07.2011 г.

**УВАЖАЕМИ Г-Н МОСКОВСКИ,**

Във връзка с Ваше писмо до нас, с настоящето бихме желали да ви уведомим за следното:

На въпроса дали представители на държавата, наети по договори за управление и контрол в търговски дружества с държавно участие и едноличните търговски дружества от системата на Министерство на транспорта, информационните технологии и съобщенията (които лица се явяват и лица, заемащи публична длъжност по смисъла на чл. 3, т. 22 и т. 23 от Закон за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси наричан по-долу ЗПУКИ или закона) могат да получават социални придобивки без това да представлява конфликт на интереси по смисъла на ЗПУКИ, следва да съобразим забраната на чл.19, ал. (7) от Закона за администрацията (ЗАдм.) чл. 7, ал. (3) от ЗАдм. и чл. 107а, ал. (2) от Кодекса на труда (КТ).

По смисъла на чл. 19, ал. (7) от ЗАдм., чл. 7, ал. (3) от ЗАдм. и чл. 107а, ал. (2) от КТ, които текстове са императивни по своята правна същност, изчерпателно посочените лица участват в органи на контрол и управление на търговските дружества, посочени в закона, без да получават възнаграждение за това.

Законовата дефиниция на понятието „възнаграждение” се извлича от разпоредбите на гл. XII от КТ, във връзка с Наредба за структурата и организацията на работната заплата и от Раздел VI на Закона за държавния служител (ЗДСл). В чл. 244 от КТ във връзка с чл. 3 от Наредбата за структурата и организацията на работната

заплата, във връзка с чл. 67, ал. (1) и ал. (3) от ЗДСл, са посочени елементите на трудовото възнаграждение.

Така определени елементите на понятието възнаграждение не включват социалните придобивки в натура, описани в т. 34 от § 1 на ЗКПО.

Или, с други думи, социалните придобивки в натура, изчерпателно посочени в чл. 294 от КТ като: 1. организирано хранене съобразно рационалните норми и специфичните условия на труд; 2. търговско и битово обслужване, като изгражда и поддържа търговски обекти и бази за услуги; 3. транспортно обслужване от местоживеенето до местоработата и обратно; 4. бази за дълготраен и краткотраен отход, физическа култура, спорт и туризъм; 5. (изм. - ДВ, бр. 100 от 1992 г.) бази за културни занимания, клубове, библиотеки и други; 6. (доп. - ДВ, бр. 100 от 1992 г.) подпомагане на младите и на новопостъпилите работници и служители; 7. задоволяване на други социално-битови и културни потребности; не са елемент на възнаграждението и по отношение на тях не се прилага забраната, въведена с § 7, 8 и 9 от ДР на ЗПУКИ.

Въз основа на гореизложеното считаме, че получаването на социални придобивки в натура по смисъла на т.34, § 1 от ЗКПО от страна на лицата по чл. 3, т. 22 и т. 23 ЗПУКИ не представлява възнаграждение и не попада в забраните, въведени с чл.19, ал. (7) от ЗАдм, чл. 7, ал. (3) от ЗАдм. и чл. 107а, ал. (2) от КТ. Предвид на което, социалните придобивки могат да се третираат като „облага” по смисъла на чл. 2 от ЗПУКИ само ако във връзка с получаването им е допуснато нарушение на ЗПУКИ

Обръщаме ви внимание, че горното становище се отнася само до изр. Първо на т. 34 от §1 на ДР на ЗКПО и не касае случаите, посочени в изр. 2 от същия текст.

Също така, всеки конкретен случай е специфичен и при съмнения за наличие на конфликт на интереси сме длъжни да приложим закона и сме готови за съдействие и упражняване на законовите ни правомощия.

**С уважение,**

**Филип Златанов**

*Председател на Комисията за предотвратяване  
и установяване на конфликт на интереси*